

Cronograma de Pagamento de Junho de 2025

Gov.br

04/06	PRAZO FINAL DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS COM IMPACTO FINANCEIRO PARA PROCESSAMENTO Entrada dos processos nas Divisões de Cadastro e Pagamento.
06/06	PRAZO FINAL PARA ENVIO DOS BOLETINS DE FREQUÊNCIA
13/06	PRAZO FINAL PARA HOMOLOGAÇÃO DE FÉRIAS AGENDADAS PARA JULHO/2025 E MESES SEGUINTE
16/06	PRÉVIA DO CONTRACHEQUE
23/06	DISPONIBILIZAÇÃO DO CONTRACHEQUE

Processo Seletivo de Remoção para o Campus do Mucuri

Banco de Imagens do Canva



Atenção, Assistentes em Administração! A UFVJM publicou o Edital nº 05/2025, que abre processo seletivo para remoção a pedido, com mudança de sede, para o Campus do Mucuri, em Teófilo Otoni.

As vagas são exclusivas para o cargo de Assistente em Administração. As inscrições estarão abertas de 16 a 20 de junho de 2025.

Mais informações estão disponíveis na Página da PROGEP, [clique aqui](#).

Participe da Blitz da Saúde no Campus JK!



Banco de Imagens do Canva

No dia 25 de junho, a UFVJM realizará a “Blitz da Saúde”, uma iniciativa que promove bem-estar e qualidade de vida para toda a comunidade acadêmica. O evento acontecerá no Campus JK e contará com um circuito de stands temáticos, oferecendo orientações e avaliações de saúde.

A ação é promovida pela Dasa/PROGEP, em parceria com a CASU e os cursos de Enfermagem, Nutrição e Educação Física da UFVJM.

Participe e cuide da sua saúde!

PROGEP inicia projeto piloto para avaliação de riscos ocupacionais



Banco de Imagens do Canva

A PROGEP, por meio da Dasa, iniciou um projeto piloto que visa melhorar as condições de trabalho na instituição.

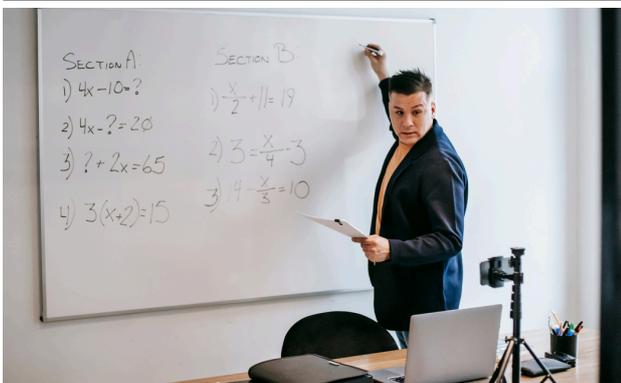
O estudo está sendo realizado na Diretoria de Almoxarifado e Patrimônio (Dap/Proad),

avaliando aspectos físicos, ergonômicos e psicossociais que impactam a saúde e o bem-estar das equipes.

A expectativa é que os resultados obtidos sirvam de base para elaboração de um plano de ação, com medidas de prevenção e reorganização, que possam ser aplicadas de forma prática e gradual.

A iniciativa reforça o compromisso da instituição em promover ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis para os servidores.

Servidor docente em Dedicação Exclusiva



Em regra, o servidor docente em regime de Dedicação Exclusiva (DE) está impedido de exercer outras atividades remuneradas, dedicando-se integralmente ao ensino, à pesquisa, à extensão e à gestão institucional.

Contudo, a Lei nº 12.772/2012 estabelece algumas exceções, conforme os incisos do artigo 21, desde que respeitadas as normas internas da instituição. Na UFVJM, até o momento, apenas o inciso VIII foi regulamentado, por meio da Resolução Consu nº 8, de 26 de maio de 2017.

Para evitar restrição de direitos, essa Resolução tem sido aplicada por analogia aos demais incisos, enquanto não forem editadas normas específicas.

Medida Provisória nº 1.286/2024



A PROGEP informa que todas as acelerações de progressão por capacitação dos Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs), em decorrência da aplicação da Medida Provisória nº 1.286/2024 e no Termo de Acordo nº 11/2024, foram devidamente efetivadas no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE.

O resultado é fruto de um grande esforço coletivo da equipe da PROGEP, que, mesmo enfrentando um déficit de servidores, trabalhou intensamente para garantir que todos os enquadramentos e acelerações fossem registrados dentro do prazo.

Para a próxima folha de Pagamento a Divisão de Gestão Financeira de Pessoal dará sequência aos cálculos e lançamentos dos valores retroativos correspondentes, além de serem realizados os lançamentos das progressões funcionais — tanto de docentes quanto de técnicos administrativos — que estavam represadas desde 1º de janeiro de 2025.

A PROGEP reafirma seu compromisso com a valorização dos servidores da UFVJM, trabalhando de forma diligente para garantir o cumprimento de seus direitos, com responsabilidade, transparência e respeito.

Servidor com deficiência pode exercer função comissionada

Banco de Imagens do Canva



Você sabia que o servidor público federal com deficiência, que possui direito à jornada especial prevista no artigo 98, §2º, da Lei nº 8.112/1990, pode ser designado para função de confiança ou nomeado para cargo comissionado, sem prejuízo da sua jornada reduzida?

Essa possibilidade está prevista na Nota Técnica Conjunta nº 113/2018-MP. Nesses casos, a designação deve ser precedida de análise da Administração, que avaliará a viabilidade e a continuidade do serviço, considerando a condição do servidor e as atribuições do cargo.

Importante destacar que o servidor com deficiência, quando ocupa função ou cargo comissionado, deve permanecer à disposição da unidade, podendo ser convocado sempre que houver interesse da Administração.

Já o servidor que tenha cônjuge, filho ou dependente com deficiência, ao assumir função ou cargo comissionado, deverá cumprir jornada de 40 horas semanais, não fazendo jus ao horário especial previsto no §3º do mesmo artigo.

Treinamento de Prevenção e Controle de Incêndio



DASA

Dando continuidade ao processo de treinamento de prevenção e combate a incêndios, agora foi a vez do Campus Unai receber a capacitação promovida pela UFVJM, por meio da Diretoria de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (Dasa/Progep) e do Serviço Especializado em Segurança do Trabalho (SEST). A atividade foi realizada no dia 15 de maio e teve como objetivo capacitar servidores e colaboradores terceirizados para atuarem de forma segura e eficaz na prevenção e no combate a princípios de incêndio, com foco na preservação da vida e na segurança do ambiente de trabalho.

Durante a capacitação foram abordadas medidas preventivas, o uso correto dos extintores e a importância da atuação imediata em situações de emergência. O treinamento também promoveu a integração entre os participantes, com sorteio de brindes, fortalecendo vínculos e estimulando o envolvimento de todos.

A ação reforça o compromisso da UFVJM com a promoção da saúde, segurança e valorização dos servidores, tendo como objetivo a formação de pessoas capacitadas para atuar em situações de emergência em todos os campi da instituição.

Iniciativas locais promovem a melhoria do ambiente acadêmico

A UFVJM parabeniza e reconhece as diversas iniciativas promovidas ao longo do mês de maio por servidores e unidades nos diferentes campi da instituição, que, de forma proativa, desenvolveram ações importantes para a melhoria do ambiente acadêmico e para o fortalecimento da comunidade universitária.

Essas ações demonstram o comprometimento e a disposição de servidores, estudantes e colaboradores em fazer a diferença no cotidiano institucional. A UFVJM valoriza esse protagonismo, que contribui diretamente para a construção de uma universidade mais acolhedora, humana e transformadora.



Progep

No Campus Mucuri, ocorreu uma Roda de Conversa sobre hábitos saudáveis, organização de estudos e desempenho acadêmico, promovida pelo projeto “Chega + Calouros”, em parceria com o Projeto AMA-ICET.



Progep

No Campus Janaúba, o grupo Meninas do Campus Janaúba, organizou o evento “Mães em Movimento na UFVJM: Cuidado, Identidade e Representatividade”, com atividades físicas, roda de conversa e café da manhã, fortalecendo vínculos e promovendo acolhimento às mães da comunidade acadêmica.



Progep

No Campus Unaí, a Oficina de Currículo e Entrevista de Emprego, ministrada pela psicóloga Paula Souza Amaral (DSQV/DASA/PROGEP), preparou estudantes para processos seletivos, desenvolvendo competências para o mercado de trabalho.



Progep

No Campus I, localizado em Diamantina, foi implementado o Mural de Aniversários dos servidores, uma iniciativa que busca promover um ambiente de trabalho mais humano e acolhedor. A ação tem como objetivo lembrar e valorizar os profissionais da instituição, confirmando sua importância no âmbito da UFVJM.



No Campus do Mucuri foi realizada uma ação de promoção à saúde e bem-estar, organizada pela DSQV/Dasa/Progep, em parceria com a Consultora de Beleza Mary Kay Narriane Barbosa da Silva Keller (egressa do Curso de Ciências Contábeis da UFVJM/Campus Mucuri). Foram momentos de autocuidado, voltados, principalmente, para as mulheres da Comunidade Acadêmica. O evento ocorreu nos dias 28 e 29 de maio de 2025, no Espaço de Convivência e Bem-Estar, da DSQV/Dasa/Progep. Também foi realizado O Café Coletivo no dia 29 de maio. A iniciativa tem por objetivo principal promover uma maior interação entre todas as pessoas que trabalham no Campus Mucuri (servidores efetivos, terceirizados, estagiários e bolsistas). A UFVJM se orgulha dessas iniciativas espontâneas, que mostram o compromisso da comunidade universitária em transformar o cotidiano institucional.

Reajuste do Plano Casu



Em 27 de março, a CASU realizou uma Assembleia Geral Ordinária virtual na qual foi aprovada, pelo seu Conselho Deliberativo, um reajuste de 21,44% no valor do Plano de Saúde IFES VI - UFVJM. Em 28 de maio, foi apresentado o estudo atuarial que fundamentou esse aumento, válido entre julho/2025 e junho/2026. Após a divulgação da proposta, foi realizado um levantamento de opinião entre os titulares associados, que optaram majoritariamente pelo reajuste de 21,44% (252 votos), em detrimento da alternativa de manter as mensalidades sem aumento, mas com coparticipação complementar (68 votos). O resultado da votação foi registrado no sistema e-Voto, com 252 votos pelo reajuste de 21,44%, 68 pela opção sem aumento e coparticipação, além de 9 brancos e 19 nulos. A Progep esclarece que a UFVJM não tem poder para decidir sobre os índices de reajuste, que são definidos por estudos atuariais do CASU/UFMG, conforme previsto no Termo de Convênio Nº 12/2020. **Ressaltamos a importância da participação dos servidores nas assembleias da CASU/UFMG, especialmente nas que tratam de assuntos relevantes como reajustes.** Por fim, informamos que a CASU/UFMG disponibiliza canais de ouvidoria e atendimento próprios no [site oficial](#) para dúvidas, reclamações e denúncias.

Campanha de Vacinação contra a Gripe

Banco de Imagens do Canva



A UFVJM promoveu, entre os dias 26 e 28 de maio, a Campanha de Vacinação contra a Gripe, beneficiando estudantes, servidores e trabalhadores terceirizados.

A ação foi realizada pela Dasa/PROGEP, em parceria com as Diretorias dos campi de Janaúba, Mucuri e Unaí, as Secretarias Municipais de Saúde e o Departamento de Enfermagem da FCBS.

Além da vacinação, nesses campi também foi oferecida a atualização do Cartão do Adulto, mediante apresentação do cartão vacinal e documento de identificação.

A iniciativa reforça a importância da prevenção como estratégia fundamental para a promoção da saúde e o bem-estar de toda a comunidade acadêmica.

UFVJM Ativa promove Torneio Open de Beach Tennis no Campus JK

DASA



Nos dias 30 e 31 de maio, o Programa UFVJM Ativa realizou o Torneio Open

de Beach Tennis, no Campus JK, reunindo servidores e estudantes da universidade em uma competição de duplas mistas.

O torneio, aberto a participantes de diferentes níveis — do iniciante ao intermediário —, teve como objetivo incentivar a prática esportiva, promover a integração entre os membros da comunidade acadêmica e estimular hábitos saudáveis no cotidiano universitário.

A UFVJM parabeniza todos os envolvidos pela organização e participação na iniciativa, reforçando seu compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida da sua comunidade.

Posse de Servidores



Progep

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) dá as boas-vindas aos novos servidores que ingressaram na UFVJM neste mês.

É com muita satisfação que recebemos cada um(a) de vocês, que agora fazem parte desta instituição pública comprometida com a educação, a ciência, a inovação e o desenvolvimento social.

Desejamos que esta nova etapa profissional seja marcada por muitas realizações, aprendizado e contribuições significativas para o fortalecimento da nossa universidade.

Programa de Gestão e Desempenho - PGD

Banco de Imagens do Canva



O Projeto Piloto do PGD na UFVJM está em pleno andamento. O piloto foi iniciado em 2 de junho de 2025, e os setores envolvidos já estão realizando os ajustes necessários para adequar seus processos à nova sistemática de gestão. O PGD foi implementado com base nas diretrizes condicionais pelo Decreto nº 11.072, de 2022, nas Instruções Normativas vigentes e com autorização do Conselho Universitário da UFVJM, por meio da Resolução nº 30/2024. A regulamentação interna ocorreu com a publicação da Portaria nº 01, de 02 de janeiro de 2025. Trata-se de uma importante ferramenta de gestão estratégica que busca aprimorar a eficiência na entrega de resultados à comunidade acadêmica e fomentar a melhoria contínua dos processos institucionais, contribuindo também para a valorização dos servidores e o fortalecimento da atuação da universidade.